

	BELGE – LOGO KULLANIM SÖZLEŞMESİ FORMU			FRM 05
	Yayın Tarihi:08.08.2021	Rev No:02	Rev Tarihi:19.11.2025	Sayfa 1 / 2

**1.TARAFILAR:** İŞKOLOG MESLEKİ YETERLİLİK ve BELGELENDİRME MERKEZİ LTD. ŞTİ, bundan sonra İşkolog Personel Belgelendirme olarak ifade edilecektir. Personel belgelendirme sınavlarında başarılı olan adaylar bundan sonra BELGELENDİRİLMİŞ ADAY olarak ifade edilecektir. İş bu sözleşme, İşkolog Personel Belgelendirme tarafından belgenin geçerliliği süresince, tarafların sahip olduğu hakları ve yükümlülükleri belirlemek üzere imza altına alınmıştır.

**2. BELGELENDİRİLMİŞ ADAYIN SORUMLULUKLARI:** -Belgelendirme programının hükümlerine uymak,

-Belgelendirmeye ilişkin beyanlarının sadece belgelendirmenin verildiği kapsama göre olduğunu bilmek,

-Belgelendirmeyi, belgelendirme kuruluşunun itibarını düşürecek bir şekilde kullanmamak,

-Belgelendirmeye ilişkin olarak belgelendirme kuruluşunun yanıltıcı veya yetkisiz olarak değerlendireceği herhangi bir beyanda bulunmamak, Belgeyi yanıltıcı bir şekilde kullanmamak

-Belgelendirmenin askıya alınması veya geri çekilmesi durumunda; belgelendirme kuruluşu veya belgelendirmeye ilişkin tüm beyanların kullanımını durdurması ve belgelendirme kuruluşuna her türlü belgeyi iade etmek,

-Belgeyi belge kullanım süresi içinde belirtilen koşullar çerçevesinde kullanmak,

-Ulusal yeterliliklere göre belgelendirilmiş aday belgesini başkasına devredemez ve kullanıramaz.

-Belgelendirme şartlarında ve belgenin kapsamında değişiklik yapılması durumunda İşkolog Personel Belgelendirme tarafından belirtilen prosedürlere uygun olarak değişen şartlara uymak,

-Belgelendirilmiş aday Ulusal Yeterlilikler kapsamındaki değişiklikleri sağlayamaz duruma geldiğinde 15 iş günü içerisinde belgeyi iade etmek,

-Belgesinin askıya alınması veya iptalinden sonra belgesini, logoyu kullanmayı ve ona atıfta bulunmayı durdurmak, Belge üzerinde bir yırtılma, tahrifat olursa bu durumlarda belgenin kullanımına son vermek ve belgenin yenilenmesi için mevcut olan belge ile İşkolog Personel Belgelendirme başvurmak,

**3. Logo/ Marka Kullanımı:** Logo/marka İşkolog Personel Belgelendirme tarafından belgelendirilmiş adayın veya çalıştıkları kuruluşun yeterliliğini göstermek amacıyla basılı ve elektronik ortamda reklam, tanıtım broşürlerinde, halkla ilişkiler amaçlı, dergi, kitap gibi yayınlarda ve internette kullanılabilir. Logo/marka kullanım esnasında olarak R10-06 TÜRKAK Akreditasyon Markasının TÜRKAK tarafından akredite edilmiş kuruluşlarca kullanılmasına ilişkin şartlar dokümanı ve MYK markasının kullanımına ilişkin usul ve esaslar dikkate alınmalıdır.

**4. İŞKOLOG PERSONEL BELGELENDİRMENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:** İşkolog Personel Belgelendirme belgelendirmiş aday ile ilgili tüm bilgi ve belgeleri ilkeleri gereği gizli tutmakla beraber, **FRM 01 Etik, Gizlilik ve Tarafsızlık Taahhüt Formu**'nu tüm çalışanlarına, komite üyelerine ve kısmı –tam zamanlı personeline imzalatmakla yükümlüdür.

-Belgelendirme sürecinde değişiklik yapma hakkına sahiptir. Fakat değişiklikten önceki kazanılmış olan tüm haklar geçerli olup değişikliklerin uygulanmasında dokümanlardaki revizyon tarihi esasa alınır.

-Belgenin mülkiyeti İşkolog Personel Belgelendirme aittir. Belgenin kötüye kullanılması durumunda Belgenin askıya alınması ve iptali ilgili haklara sahiptir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
KALİTE YÖNETİM TEMSİLCİSİ	GENEL MÜDÜR

	BELGE – LOGO KULLANIM SÖZLEŞMESİ FORMU			FRM 05
	Yayın Tarihi:08.08.2021	Rev No:02	Rev Tarihi:19.11.2025	Sayfa 2 / 2

-Belgelerin geçerliliği boyunca kapsamın genişletilmesi ve değiştirilmesi, belgenin askıya alınması veya iptali, yeniden belgelendirme dahil prosedürlerle ilgili uyarıları web sitesinde duyurmak ve mail olarak adaylara bildirmekle yükümlüdür.

-İşkolog Personel Belgelendirme Unvan, ticaret faaliyet alanı, adres değişikliği, iletişim bilgileri gibi zorunlu veya gerekli tüm bilgileri kurumlara ve web sitesinde ( TÜRKA, MYK, Adaylara) bildirmekle zorunludur.

-Tüm itiraz veya şikâyetlerin tarafsız bir şekilde ve zamanın da değerlendirilmesini sağlamakla yükümlüdür.

Başvuru sahibi, aday ve belgelendirilmiş kişi dışındaki kaynaklardan elde ettiği bilgileri (yasaların bu tür bilgilerin açıklanmasını gerektirdiği durumlar hariç)kişinin (başvuru sahibi, aday ve belgelendirilmiş kişi) yazılı izni olmaksızın yetkisi olmayan bir tarafa açıklayamaz.(KVKK 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu)

-“Yetkisi Askıya Alınan veya Kaldırılan Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının Gerçekleştirilmesi Gereken İşlemlere İlişkin Usul ve Esaslar” çerçevesinde belgelendirme süreci tamamlanmış veya belgelendirme kararı alınmış adaylara ilişkin tüm işlemler tarafımızca tamamlanacak, sınav haklarının tamamını kullanmamış veya sınav haklarını kullandığı halde belgelendirme karar süreci tamamlanmamış adayların sınav ücretleri iade edilecektir.

**5.ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ:** Adaylar bu sözleşmenin uygulanmasından kaynaklanan her türlü anlaşmazlığın çözümlenmesi için yargı yoluna gitmeden önce İşkolog Personel Belgelendirme başvurmayı, gerektiğinde itiraz ve itiraz süreçlerini tüketmeyi; bunlardan sonuç alamadıkları takdirde yargı yoluna gitmeyi ve yetkili mahkeme olarak Antalya Mahkemelerini kabul ederler. Anlaşmazlıkların çözümünde yukarıda belirtilen maddeleri kabul ettiğimi ve okuyarak imzaladığımı beyan ederim. Bu Sözleşme; Sınavdan başarılı olup, belge almaya hak kazandığım zaman geçerlidir.

BELGELENDİRİLMİŞ ADAY ADI SOYADI:	BELGELENDİRME KURULUŞU
T.C. KİMLİK NO: İMZA:	KAŞE/İMZA

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
KALİTE YÖNETİM TEMSİLCİSİ	GENEL MÜDÜR